

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №25 г.Улан-Удэ»
(МАОУ «СОШ № 25» г.Улан-Удэ)



Согласовано: _____
Председатель ПК МАОУ «СОШ №25»
Б.Д.Намжилон
08.09.2021 г.

Утверждаю: _____
Директор Е.А. Нарченко
Приказ № 284 от 03.09.2021г



ПОЛОЖЕНИЕ № 4.8
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда
педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс
в МАОУ «СОШ №25» г. Улан-Удэ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании» и на основании Постановления Администрации г.Улан-Удэ от 24.08.2021 № 192 в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации педагогического персонала общеобразовательного учреждения к повышению качества образовательного процесса.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «СОШ № 25» г. Улан-Удэ (далее – Учреждение) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы.

Стимулирующий фонд учреждения составляет до 30% от общего фонда оплаты труда состоящего до 10 % - стимулирующие выплаты по результатам труда и до 20% тарифицируемые стимулирующие выплаты. Размер стимулирующих выплат максимальными размерами не ограничивается, но не может быть больше фонда стимулирующих выплат общеобразовательного учреждения.

1.3. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

2. Порядок установления размера выплат
стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам

2.1. Размеры выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам учреждения устанавливаются по результатам мониторинга и оценки результативности деятельности всех работников учреждения, проводимых на основании утвержденных критериев и показателей.

2.2. Мониторинг и оценка результативности профессиональной деятельности работников учреждения ведется с участием органа, обеспечивающего государственно-общественный характер управления учреждения – Управляющего Совета школы (Постановление Правительства Республики Бурятия № 289 от 18.09.07г.; Устав школы), что обеспечивает гласность и прозрачность процедур мониторинга и оценки.

2.3. В системе государственно-общественного мониторинга и оценки результативности профессиональной деятельности всех работников учреждения

учитываются результаты, полученные в рамках внутришкольного контроля, представляемые руководителем учреждения, результаты самооценки педагогических работников в соответствии с представленными руководителю отчетами работников, а также результаты, полученные в рамках общественной оценки со стороны обучающихся и их родителей (законных представителей), представляемые органами самоуправления (родительский комитет, Управляющий Совет школы).

2.4. Руководитель учреждения представляет в Управляющий Совет школы аналитическую информацию о показателях результативности деятельности педагогических работников, являющихся основанием для осуществления выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда, 2 раза в год (периодичность устанавливается учреждением самостоятельно)

2.5. Порядок рассмотрения Управляющим Советом школы вопроса о стимулировании педагогических работников устанавливается данным Положением (Раздел 3. Регламент участия совета школы в распределении стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников учреждения).

2.6. Поощрительные выплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам осуществляются в виде выплат по результатам труда каждого полугодия, начиная с сентября по январь следующего года и с февраля по август, за итоги предыдущего полугодия. Стимулирующие выплаты начисляются педагогическим работникам ежемесячно за фактически отработанное время, и утверждается приказом руководителя. Выплата стимулирующих надбавок педагогическим работникам осуществляется на основе утвержденных критериев и показателей, приведенных в Приложении №1 к данному Положению.

2.7. Для оценки результативности работы составляется итоговый оценочный лист, отражающий количество баллов, набранное каждым педагогическим работником.

Размер стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников делится на общее количество баллов, набранных педагогическими работниками учреждения. В результате определяется стоимость одного балла.

Стимулирующая часть педагогического персонала определяется по формуле:

= стоимость одного балла * количество баллов педагогического работника, руб.

Критерии и показатели для осуществления поощрительных выплат педагогическим работникам общеобразовательного учреждения приведены в приложениях 1,2 к настоящему Положению.

3. Состав стимулирующей части заработной платы учителей .

3.1. Стимулирующая часть заработной платы учителей состоит из постоянных (тарифицируемых) выплат и стимулирующих выплат за качество работы.

3.2. Объем постоянных (тарифицируемых) выплат рассчитывается путем умножения значения коэффициентов, установленных по каждому виду выплат, на аудиторную занятость.

Постоянные (тарифицируемые) выплаты могут включать в себя следующие виды:

1) Выплата за квалификационную категорию учителя, установленную по определенному учебному предмету.

Рекомендуемые значения коэффициента квалификационной категории учителей:

0,4 – для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию;

0,2 – для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию.

2) Выплата учителям, имеющим награды.

Рекомендуемые значения коэффициента почетного звания учителей:

0,30 - "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Золотой знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации";

0,20 - "Отличник народного просвещения", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования", "Почетный работник науки и техники Российской Федерации", "Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Отличник физической культуры и спорта", "Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации", "Ветеран сферы воспитания и образования";

0,15 - почетное звание "Почетный гражданин Республики Бурятия", орден "Трудовая доблесть", медаль ордена "Трудовая доблесть", медаль Агвана Доржиева, почетные звания Республики Бурятия.

При наличии у работника нескольких оснований для применения повышающего коэффициента за награды, коэффициент применяется по одному (максимальному) основанию.

3) Выплата за стажпедагогической работы учителей.

Рекомендуемые значения коэффициента стажа учителей:

0,05 – при педагогическом стаже от 5 до 15 лет;

0,10 – при педагогическом стаже от 15 лет и выше.

Конкретные виды и размеры и условия постоянных (тарифицируемых) выплат устанавливаются в локальном нормативном акте образовательной организации.

3.3. Стимулирующие выплаты учителям за качество работы распределяются органом самоуправления образовательной организации, обеспечивающим демократический, государственно-общественный (муниципально-общественный) характер управления (далее – уполномоченный орган), по представлению руководителя образовательной организации и с учетом мнения профсоюзного органа.

Руководитель образовательной организации представляет в уполномоченный орган информацию о показателях деятельности учителей, являющихся основанием для их стимулирования.

Установление условий стимулирования, не связанных с качеством работы, не допускается.

3.4. Образовательные организации вправе выплачивать иные стимулирующие выплаты учителям в пределах выделенного фонда оплаты труда, включая выплату премии по итогам работы (за месяц, квартал, год), иные премиальные выплаты в соответствии с положением образовательной организации.

4. Регламент участия Управляющего Совета школы в распределении стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников

4.1. Управляющий Совет школы участвует в распределении стимулирующих выплат педагогическим работникам учреждения, в том числе определяет суммы баллов для оценки результативности работы по каждому педагогическому работнику учреждения (кроме руководителя).

4.2. Управляющий Совет школы имеет право представлять результаты работы, полученные в рамках государственно-общественной оценки деятельности руководителя учреждения со стороны трудового коллектива, обучающихся и их родителей (законных представителей), на рассмотрение муниципального общественного совета вопроса о распределении стимулирующих выплат руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений.

4.3. Вопросы распределения стимулирующей части фонда оплаты труда рассматриваются Управляющим Советом школы по полугодиям в течение года на заседаниях, проводимых в сентябре и в феврале. Заседания проводятся в соответствии с действующим общим регламентом Управляющего Совета школы.

4.4. На заседаниях Управляющий Совет школы рассматривает и согласовывает:

- итоговый протокол мониторинга и оценки профессиональной деятельности педагогических работников учреждения за предыдущий период (в сентябре - за период с сентября по январь включительно; в феврале – за период с февраля по август включительно), в котором должны быть отражены полученные в результате осуществления процедур мониторинга суммы баллов для оценки результативности работы по каждому педагогическому работнику учреждения (кроме руководителя учреждения):

- денежный вес (стоимость) одного балла;
- рассчитанные на предстоящий период, исходя из денежного веса и суммы баллов оценки результативности работы, размеры поощрительных надбавок каждому работнику, а также размеры премий.

4.5. Решения Управляющего Совета школы принимаются простым большинством голосов в соответствии с общим регламентом Совета школы.

4.6. Управляющий Совет школы вправе создать специальную комиссию, в которую входит руководитель общеобразовательного учреждения, члены Управляющего Совета школы и профсоюзной организации.

4.7. В комиссию из числа членов Управляющего Совета школы обязательно включаются представители педагогических и других работников общеобразовательного учреждения, представители родителей (законных представителей) обучающихся, представитель (представители) обучающихся. Комиссия формируется и осуществляет свою деятельность решением Управляющего Совета школы в порядке, предусмотренном общим регламентом Управляющего Совета школы. Управляющий Совет школы определяет название комиссии – комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников учреждения.

4.8. В том случае, если такая комиссия не создается, функции комиссии выполняются Управляющим Советом школы и администрацией школы совместно.

4.9. Комиссия осуществляет анализ и оценку объективности представленных результатов мониторинга профессиональной деятельности работников в части соблюдения установленных настоящим Положением критериев, показателей, формы, порядка и процедур оценки профессиональной деятельности. В случае установления комиссией существенных нарушений представленные результаты возвращаются субъекту, представившему результаты, для исправления и доработки.

4.10. Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников на основании всех материалов мониторинга составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по каждому работнику и утверждает его на своем заседании. Педагогические работники учреждения вправе ознакомиться с данными оценки собственной профессиональной деятельности.

4.11. Итоговые оценочные листы, а также представленные администрацией школы данные по персональным размерам надбавок по результатам труда на предстоящий период и данные по размерам премий рассматриваются на заседании Управляющего Совета школы по вопросу распределения стимулирующей части фонда оплаты труда

педагогических работников учреждения. После принятия решения Управляющего Совета школы об их согласовании издается приказ руководителя учреждения об утверждении размеров стимулирующих выплат, надбавок и премий по результатам работы педагогическим работникам учреждения.

Педагогические работники в случае несогласия с распределением стимулирующей части фонда оплаты труда могут обратиться в Комиссию по индивидуальным трудовым спорам.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575776

Владелец Ларченко Елена Александровна

Действителен с 01.04.2021 по 01.04.2022